

# HET PROJECT TITAAN

## Organisatorische- en personele aspecten

Door: luitenant-kolonel I. Lempens, Bureau Personeel en Opleidingen  
Projectorganisatie TITAAN van de Landmachtstaf

### INLEIDING

In voorgaande nummers van Intercom bent u geïnformeerd over de inhoud van Studie 23a "C2 ondersteuning voor de KL. Anders en beter." Hierin wordt onder meer aanbevolen om alle staven t/m bataljonsniveau van personele en materiële middelen te voorzien voor de eigen Command en Control (C2) ondersteuning. Het bataljon moet namelijk als zelfstandige eenheid kunnen worden ingezet.

Gezien de veelheid en complexiteit van de materiële projecten en de te reorganiseren eenheden is een projectorganisatie ingesteld onder de naam TITAAN (Theatre Independent Tactical Army and Airforce Network). Deze projectorganisatie heeft tot taak het uitwerken, bewaken, coördineren en afstemmen van alle realisatieaspecten. Binnen de projectorganisatie is het Bureau Personeel en Opleidingen belast met het analyseren en optimaliseren van het functiebestand, het opstellen van het opleidingsplan en de loopbaansporen voor alle categorieën personeel en het ontwikkelen van voorstellen om de vulling van ICT personeel te bevorderen.

In voorgaande publicaties is voornamelijk aandacht geschonken aan de techniek, maar in dit artikel zullen vooral de gevolgen voor het personeel worden belicht.

### FUNCTIEBESTAND

Allereerst zal enig inzicht worden gegeven in de verschuivingen binnen het functiebestand. Binnen een tijdsbestek van drie à vier jaar zal de Command Support Brigade zijn opgeheven en worden drie nieuwe C2 ondersteunende bataljons geformeerd:

- het CIS Battalion ter ondersteuning van het High Readiness Forces (Land) Headquarters. Deze reorganisatie valt niet onder verantwoording van de projectorganisatie TITAAN maar onder Staf 1 (GE/NL) Corps.
- 101 Verbindingsdienstbataljon ter ondersteuning van vredesoperaties van de KL
- 11 Verbindingsdienstbataljon ter ondersteuning van de Multi National Division Central (MND(C)).

Deze bataljons zijn verantwoordelijk voor het leveren van transmissiecapaciteit voor het realiseren van het Operationele Intranet, de koppelingen van de verschillende LAN's en het leveren van lokale Command and Control Ondersteunende (C2 Ost) elementen bij neveneenheden en partners.

Daarnaast krijgen de (manoeuvre)bataljons C2 ondersteunende elementen. Deze zijn verantwoordelijk voor de C2 ondersteuning van de eigen staf, beheren het operationele LAN, de aanwezige informatiesystemen en de organiek aanwezige verbindingsmiddelen. Zij zijn ook verantwoordelijk voor het behandelen van tweede echelons incidenten en adviseren hun commandant en hun G6 of S6. Dit als aanvulling op de CIS-beheersorganisatie.

Last but not least wordt er een CIS Control Centre geformeerd, verantwoordelijk voor het beheer over het Operationele Intranet op 24 uur basis en de ondersteuning van lokale C2 Ost elementen op derde echelons niveau.

Wat betekent dit in aantallen functies voor de verbindingdienst? In de huidige Command Support Brigade komen ongeveer 1280 verbindingdienstfuncties voor (bron LOS-2 stand 010501). Voor de nieuw te formeren eenheden, zoals bovenstaand omschreven, zijn ongeveer 100 tot 150 verbindingdienstfuncties extra benodigd. Deze meerbehoefte wordt voornamelijk veroorzaakt door het op te richten binationale CIS Battalion. Hoe in deze meerbehoefte voor het totale functiebestand TITAAN moet worden voorzien is nog onderwerp van studie.

In het nieuwe functiebestand komen minder soldaten- en korporaals functies voor, maar meer functies voor sergeanten, sergeanten-majoor en luitenants.

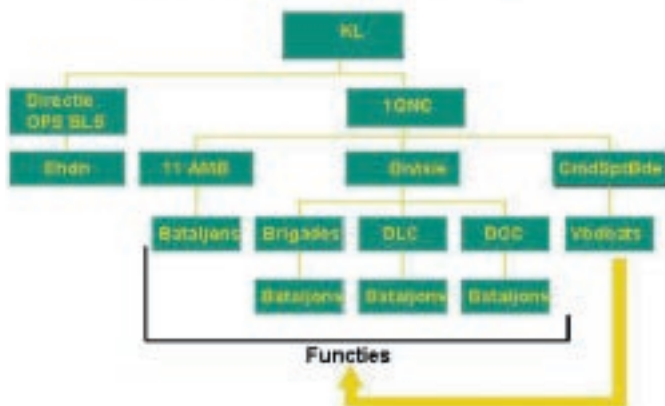
### DE AARD VAN DE FUNCTIES

Zoals blijkt uit de taakstelling van de nieuwe organisatiedelen verschuift de aard van de functie-inhoud van voornamelijk transmissie gericht naar een meer ICT gericht karakter. Binnen de te formeren C2 ondersteunende elementen bij de manoeuvre bataljons wordt gewerkt met eigen transmissie- en IT middelen, die door de commandant naar eigen inzicht worden ingezet. Binnen de C2 ondersteunende elementen is naast IT-deskundigheid ook transmissiedeskundigheid nodig. Maar binnen de verbindingbataljons is naast transmissiedeskundigheid ook IT kennis nodig. Want bij elk operationeel optreden zijn transmissie en IT onlosmakelijk met elkaar verbonden; beiden worden functioneel aangestuurd door de S6.

### OPLEIDING

Deze nieuwe taakstelling vergt een aanpassing van de verbindingdienst opleidingen. De opleidingen van de soldaten en korporaals zullen niet ingrijpend wijzigen en blijven taakgericht. De initiële opleiding van officieren en onderofficieren wordt echter zodanig ingericht dat alle transmissie en IT middelen worden behandeld, waardoor zij multifunctioneel inzetbaar zijn. En wat is er logischer dan, wanneer men werkt met de meest moderne middelen, deze middelen ook in te zetten voor de opleidingen. Zo kan ik me voorstellen dat bij overplaatsing een korte opris-

### Functieverschuiving



Afbeelding 1



module gevolgd kan worden via inter/intranet (e-learning), om weer helemaal op de hoogte te worden gebracht van het dan te bedienen/beheren C2 Ost apparaat of systeem.

De initiële verbindingdienst opleiding is reeds uitgebreid met een pakket IT leerstof. Ditzelfde pakket IT leerstof wordt als bijscholing aangeboden aan het reeds op functie geplaatst verbindingdienstpersoneel.

Ook de invoering van nieuwe ICT middelen (bijv SATCOM, LAN's) vraagt om aanpassing van de opleidingen.

Aangezien vervanging van ICT middelen door de snelle technologische ontwikkelingen in de toekomst versneld zal plaatsvinden, is het noodzakelijk dat het verbindingdienstpersoneel regelmatig wordt bijgeschoold.

Daarbij wordt gedacht aan een cyclische bijscholing om de vijf jaar. Tevens zal het personeel worden gestimuleerd om civiele opleidingen te volgen om zich geschikt te maken voor vervolgfuncties binnen of buiten de Koninklijke Landmacht. Vooral in de bovenbouw zal een kennis op MBO+ of HBO+ niveau worden verlangd.

### LOOPBAANSPOREN

Tot nu toe is aandacht geschonken aan verbindingdienstpersoneel en verbindingdienstfuncties. Wanneer we echter kijken naar te volgen loopbaansporen, is het logisch dat personeel met ICT kennis en vaardigheden geschikt is om functies te vervullen die nu nog zijn voorbehouden aan automatiseringsdeskundigen, bijvoorbeeld binnen de Defensie Telematica Organisatie (DTO).

In een bespreking tussen TITAAN en DP&O/FLEX-P is daarom voorgesteld het gehele functiegebied ICT te betrekken bij het ontwikkelen van loopbaansporen.

In de onderbouw dient de militair te switchen tussen transmissie zware en IT zware functies. In de bovenbouw kan dan, met de opgebouwde kennis en ervaring, worden gekozen voor een bepaalde richting.

### PLANNING

Iedereen wil natuurlijk graag weten wanneer dit allemaal gaat gebeuren. Helaas kan daar nog niet veel duidelijkheid over worden verschaft. Het enige wat zeker is, is het beleidsvoornemen "Reorganisatie Staf 1(GE/NL) Corps tot High Readiness Forces (Land) Headquarters". Hierin wordt gesteld dat de oprichting van het CIS Battalion in mei 2002 gerealiseerd moet zijn. De Staf Command Support Brigade, Staf 108 Verbindingdienstbataljon, 117 Legerkorpsverbindingsbedieningscompagnie en 132 Rayonverbindingscompagnie worden opgeheven om materieel en personeel vrij te maken. Aangezien de oprichting van het HRF(NL)HQ de hoogste prioriteit krijgt, schuift de planning van TITAAN naar achteren. Afhankelijk van het oefen- en uitzendritme zullen de brigades worden gereorganiseerd en 11 en 101 Verbindingdienstbataljon worden opgericht. Zoals bij elke re-

organisatie wordt hierbij het HKL traject bewandeld. Dat wil zeggen dat er realisatiememoranda worden geschreven, waarin een functievergelijkingstabel wordt opgenomen. In deze tabel wordt achter iedere nieuwe functie aangegeven of het daadwerkelijk een nieuwe functie is. Is dat het geval dan volgt publicatie in het IVP en kan het personeel dat beschikbaar is solliciteren. Zo zullen de functies binnen de C2 ondersteunende elementen bij de bataljons als nieuwe functies worden aangemerkt.

Daarnaast wordt in de functievergelijkingstabel aangegeven of de functie grotendeels overeenkomt met één of meer functies van de eenheden die worden opgeheven. Dan wordt de functie één op één toegewezen of wordt een volgorde van functietoewijzing bepaald. Hoewel LAS/Reorg hierover uitkomst moet bieden, is het wellicht mogelijk dat bepaalde functies van de huidige verbindingsbataljons onveranderd terugkomen in de nieuwe te formeren bataljons.

### KANSEN OF BEDREIGINGEN

Zoals al is aangegeven, zal als eerste het CIS Battalion worden geformeerd, deels in Eibergen en deels in Garderen. Personeel dat beschikbaar is, kan opteren voor deze functies via de normale procedures. Wanneer de andere eenheden worden gereorganiseerd, is nog niet bekend. Maar ook dan worden functies gepubliceerd of toegewezen conform de functievergelijkingstabel. Welk personeel wanneer beschikbaar is of wordt gesteld is nog onderwerp van discussie. Nog veel vraagtekens dus.

Maar het is wel duidelijk dat de nieuwe functies een sterk ICT karakter dragen. Dus is het uitermate zinvol voor al het personeel dat in de toekomst een functie wil bekleden binnen de TITAAN elementen, kennis heeft op IT gebied. Zoals al eerder beschreven, kan een bijscholingsopleiding worden gevolgd bij de School Verbindingdienst in Ede. Voorlopig nog op vrijwillige basis en met toestemming van de commandant. Inmiddels heeft een kwart van het bestand officieren de voor hen bestemde modules gevolgd of staan hiervoor gepland.

Voor de onderofficieren is dit ongeveer een derde van het bestand. Er zijn dus al vele collega's die zich voorbereiden op de toekomstige TITAAN organisatie. Ik wil deze cursus bij eenieder warm aanbevelen.

Als nadeel van TITAAN wordt vaak aangehaald dat de verbindingdienstfuncties meer verspreid worden in het land en minder geconcentreerd rondom de Veluwe. Voor een deel is dit waar. Maar met de locaties Garderen (verbindingsbataljons, CIS Control Centre en een deel van het CIS Battalion) en Ede (School Verbindingdienst en C2 Support Centre) blijft een deel gehandhaafd.

Maar de man of vrouw die iets verder kijkt dan de afstand woonwerkverkeer, zal zeker de kansen zien die hier geboden worden. Uitdagend werk met moderne middelen, die essentieel zijn voor de commando-ondersteuning. Daar ga je toch voor! ■

VRAGEN AAN PROJECTORGANISATIE TITAAN ?  
NU OOK VIA E-MAIL BEREIKBAAR: [titaan@army.dnet.mindef.nl](mailto:titaan@army.dnet.mindef.nl)

